

## Komplexeinrichtung in der Behindertenhilfe

Bei unserer Klientin, dem Sozialwerk St. Georg e.V., handelt es sich um einen modernen sozialen Unternehmensverbund in Nordrhein-Westfalen, der Mitglied im Caritasverband ist. 2.200 Mitarbeitende fördern in 3.600 Betreuungsverhältnissen insbesondere Menschen mit geistiger oder psychischer Behinderung in stationären Einrichtungen, Außenwohngruppen, im Betreuten Wohnen, in Tages- und Werkstätten sowie durch ambulante Leistungsangebote. Für das **Servicecenter Klientenangelegenheiten** suchen wir im Rahmen einer Nachfolgeregelung – zunächst befristet für zwei Jahre – zum nächstmöglichen Termin eine/n fachkompetente/n und auch persönlich überzeugende/n

## Servicecenterleiter/in Klientenangelegenheiten

Das Servicecenter Klientenangelegenheiten führt in Gelsenkirchen die Leistungsabrechnung und die Abrechnung von Nebenkosten für etwa 3.000 Klienten im stationären und ambulanten Bereich des Unternehmensverbundes durch. Im Rahmen eines internen Berichtswesens werden klientenbezogene Kennzahlen vorbereitet und ausgewertet. Zudem werden sämtliche relevanten Angelegenheiten aus dem Bereich des SGB V, SGB VIII, SGB IX und SGB XII im Sinne eines kundenorientierten Services mit den Sozialhilfeträgern bearbeitet. Als Servicecenterleiter (w/m) sind Sie für die Führung eines kleinen Arbeiterteams verantwortlich. Zu Ihren weiteren Aufgaben zählen insbesondere die Überwachung und Koordinierung der Leistungsabrechnungen mittels betriebsinterner Software, die Erstellung und Auswertung von Statistiken und Kennzahlen, ein effizientes Projekt- und Prozessmanagement sowie die Be-

ratung der Führungskräfte in der Konzernzentrale und in den Tochtergesellschaften.

Um den beschriebenen Aufgaben- und Verantwortungsbereich erfolgreich wahrnehmen zu können, haben Sie nach Ihrem abgeschlossenen Studium im Bereich der Betriebswirtschaftslehre Erfahrung in der Steuerung kaufmännischer Zusammenhänge – idealerweise bei einem sozialen Dienstleister – und in der Mitarbeiterführung gewinnen können. Sie bringen gute PC-Anwenderkenntnisse des MS Office-Paketes mit und verfügen über eine lösungsorientierte Arbeitsweise. Analytische und soziale Kompetenz, Eigeninitiative sowie Verantwortungsbereitschaft sind weitere wichtige Attribute Ihrer Gesamtpersönlichkeit.

Sind Sie an dieser beschriebenen Position mit Handlungsspielraum interessiert? Dann möchten wir Sie gern persönlich kennen lernen. Ihre aussage-

fähigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse) senden Sie bitte unter der Kennziffer 10042 an die beauftragte **Tadewald Personalberatung**, Richmodstraße 6, 50667 Köln. Dort geben Ihnen gern unsere Berater, Herr Mark Roßbach, Frau Anette Aabye und Herr Jörn Tadewald, unter der Rufnummer 02 21-92 04 24 74 weitere Vorabinformationen und sichern Ihnen die Berücksichtigung evtl. Sperrvermerke zu. Schwerbehinderte Bewerber (w/m) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

[www.tadewald.de](http://www.tadewald.de)



Vogtland-Klinik



Bad Elster

*Fachklinik für medizinische Rehabilitation  
Orthopädie • Rheumatologie • Traumatologie  
Kardiologie • Urologie • Gynäkologie • Tumornachsorge*

**35 Jahre und noch keine 10-jährige  
Führungserfahrung?**

*Sie sind zielstrebig, innovativ und entschlossen?  
Dann suchen wir Sie als*

**Verwaltungsdirektor/in**

*Wir erwarten ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches  
Studium oder vergleichbare Ausbildung sowie erste  
Berufserfahrung in Führungspositionen des Gesundheits-  
wesens und Kenntnisse im Qualitätsmanagement.*

*Ihre persönliche Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative und  
Flexibilität ist gefragt für die operative Führung der Klinik.  
Wenn dieses für Sie eine reizvolle Aufgabe ist, dann richten  
Sie bitte Ihre Bewerbung an:*

**Dr. med. Katharina Nebel, Geschäftsführerin  
Vogtland-Klinik, Forststr. 3, 08645 Bad Elster**

Informationen zur Vogtland-Klinik unter [www.vogtland-klinik.de](http://www.vogtland-klinik.de)

Für die **Berufsgenossenschaftliche Unfallklinik Duisburg GmbH** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt die/den

## Personalleiterin/Personalleiter

Die Klinik mit fast 300 Betten auf 15 Stationen fungiert als eine von neun BG-Kliniken bundesweit. Seit der Gründung vor über 50 Jahren hat sich das Haus zu einem der führenden Zentren für Unfallchirurgie und orthopädische Chirurgie in Deutschland entwickelt.

Als künftige/r Personalmanager/in zeichnen Sie für die gesamte strategische und operative Personalarbeit für über 650 Mitarbeiter verantwortlich und sind direkt der Geschäftsführung unterstellt. Ihr sehr verantwortungsvolles Aufgabenfeld umfasst insbesondere personalwirtschaftliche Steuerung (Planung, Beschaffung, Entgelt), Erarbeitung von Zielvorgaben in Bezug auf Personalpolitik, -standards und -strategien sowie fundierte Beratung der Geschäftsführung und der leitenden Ärzte in allen arbeits- und tarifrechtlichen Belangen. Erfahren im operativen Personalgeschäft des Krankenhauswesens, steuern Sie Supervision und Motivation der Mitarbeiter, Personalentwicklung und -controlling.

Sie verfügen über ein abgeschlossenes kaufmännisches oder juristisches Studium sowie über ausgeprägtes analytisch-konzeptionelles Potenzial bei deutlich unternehmerischer Orientierung. Als flexible und souveräne Persönlichkeit agieren Sie selbstständig und konsequent und zeichnen sich durch Abstraktionsvermögen, Pragmatismus und Kreativität aus. Dabei wenden Sie Ihre Erfahrungen und Kenntnisse an aus den Bereichen Arbeits-, Tarif-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht sowie BetrVG an.

Wenn Sie sich von dieser vielfältigen und herausfordernden Position angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, für weitergehende Auskünfte steht unsere Geschäftsführerin Frau Annette Rüdel unter 02 11-28 06 46 60 oder [info@pplus-personalberatung.de](mailto:info@pplus-personalberatung.de) gerne zur Verfügung.

P+ Personalberatung GmbH  
Münsterstraße 246  
40470 Düsseldorf

