

Klinikum Augsburg

Akademisches Lehrkrankenhaus der Ludwig-Maximilians-Universität München



Das Klinikum Augsburg gehört zu den größten und leistungsfähigsten Krankenhäusern der Maximalversorgung in Süddeutschland. Die 24 Kliniken und Institute, sowie 17 hochspezialisierte Fachzentren behandeln zusammen im Jahr über 70.000 stationäre und 160.000 ambulante Patienten in einem Einzugsgebiet mit ca. 1,8 Mio. Einwohnern, verfügen dazu über 1.741 Betten und beschäftigen ca. 5.330 Mitarbeiter/innen.

Unser Klient wird in der Rechtsform eines Kommunalunternehmens geführt und von einem Alleinvorstand geleitet. Zur Verstärkung des neuen Vorstands suchen wir für die anspruchsvolle Aufgabe der medizinischen Gesamtleitung eine qualifizierte und unternehmerisch agierende Führungspersönlichkeit als

Medizinische/n Direktor/in

Die Position umfasst neben der Verantwortung für das gesamte medizinisch-patientenbezogene Leistungsangebot, das Qualitätsmanagement, Riskmanagement und die Mitarbeit an strukturellen, organisatorischen und wirtschaftlichen Weiterentwicklungsprozessen. Die einzelnen Aufgaben werden in einer Geschäftsordnung geregelt. Die Krankenhausleitung soll aus dem Alleinvorstand, dem Medizinischen Direktor und dem Pflegedirektor bestehen. Die Position des/der Medizinischen Direktors/in wird neu geschaffen und zum ersten Mal hauptamtlich besetzt.

Wir sprechen unternehmerisch und dynamisch agierende Damen und Herren an, die als engagierte medizinische Führungspersönlichkeiten tätig waren, über einen fachärztlichen Ausbildungshintergrund verfügen und sich gleichzeitig vergleichbare betriebswirtschaftliche Qualifikationen angeeignet haben. Dazu haben Sie Erfahrung in den Bereichen Management und unternehmerische Gestaltungsaufgaben in einem Klinikunternehmen vorzuweisen und blicken auf eine mehrjährige Leitungserfahrung auf chefärztlicher Ebene bzw. eine erfolgreiche berufliche Entwicklung in verantwortlicher Stellung im Krankenhausmanagement zurück. Die Habilitation ist erwünscht.

Sie haben ein sicheres Gespür für die Optimierung von Kosten-, Leistungs- und Organisationsstrukturen und können vorausschauend die strukturellen und politischen Veränderungen im Gesundheitswesen in ihr Handeln einbauen. Persönlich zeichnen Sie sich durch Zielstrebigkeit, analytische Stärke sowie durch Kommunikationsfähigkeit und Teamgeist aus. Sie sind eine durchsetzungsfähige Managerpersönlichkeit mit Verhandlungs- und Fingerspitzengefühl im Umgang mit Mitarbeitern. Zu Ihren Stärken zählen Sie betriebswirtschaftliche Kompetenz und organisatorisches Geschick aber auch die Bereitschaft zu Kompromiss und Moderation.

Die Dotierung entspricht der Bedeutung dieser hervorgehobenen Managementaufgabe. Eine Anstellung erfolgt auf einzelvertraglicher Grundlage. Der Standort in einer geschichtsträchtigen süddeutschen Stadt, in Mitten einer kulturell und landschaftlich äußerst attraktiven Umgebung, bietet beste Bedingungen für Leben, Arbeiten und Freizeit.

Wenn Sie sich durch diese Aufgabe angesprochen fühlen, bitten wir um Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bis 31. März 2010 - per email oder an die untenstehende Anschrift. Herr **Rainer Deutschenbauer** und sein Team sichern Ihnen absolute Vertraulichkeit zu und sind zu weiteren Auskünften gerne bereit.

DIPL.-PSYCH. WILFRIED KAPPES & PARTNER SÜD

Die Personalberatung des Gesundheitswesens

87669 Rieden am Forggensee ■ Hintere Schöne 14 ■ Telefon (0 83 62) 92 59 80



www.kappes.net

deutschenbauer@kappes.net